

**I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA**

<b>1.-Nombre de la Iniciativa.</b>	Que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.
<b>2.-Tema principal de la Iniciativa</b>	Trabajo y Previsión Social.
<b>3.-Nombre de quien presenta la Iniciativa.</b>	Dip. Beatriz Eugenia García Reyes.
<b>4.-Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.</b>	PAN
<b>5.-Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.</b>	08 de marzo de 2007.
<b>6.-Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.</b>	08 de marzo de 2007.
<b>7.-Turno a Comisión.</b>	Trabajo y Previsión Social.

**II.- SINOPSIS.**

Ampliar los derechos de los padres y madres trabajadores, en caso de que tengan a su cargo el cuidado de un hijo o hija en edad de preescolar, procurando el descanso del trabajador por la tarde y la coincidencia de su periodo vacacional con el de sus hijos. Fortalecer los derechos de las madres trabajadoras en el caso de: parto múltiple, aborto y adopción; asimismo, permitir que sea el padre de su hijo, en lugar de ella, quien disponga de una parte del descanso posparto y del periodo de descanso otorgado en caso de adopción. Garantizar el derecho de los padres trabajadores a disfrutar de un periodo de descanso en caso del parto de la madre de sus hijas o hijos. Aumentar la sanción prevista para el patrón que viole las normas del trabajo.

### **III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD.**

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en el artículo 73 fracción X y XXX, en relación con el Apartado A del artículo 123, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### **IV.- ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR.**

En la parte relativa al texto legal que se propone, se sugiere lo siguiente:

- Incluir el fundamento legal en que se sustenta la facultad del Congreso para legislar en la materia que se propone.

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que son los siguientes:

Ser formulada por escrito, tener un título, contener el nombre y firma de la persona que presenta la iniciativa, una parte expositiva de motivos, el texto legal que se propone, el artículo transitorio que señala la entrada en vigor, la fecha de elaboración y ser publicada en la Gaceta Parlamentaria.

**V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE**

TEXTO VIGENTE	TEXTO QUE SE PROPONE
<p align="center"><b>LEY FEDERAL DEL TRABAJO</b></p> <p><b>Artículo 59.- ...</b></p> <p>Los trabajadores y el patrón podrán repartir las horas de trabajo, a fin de permitir a los primeros el reposo del sábado en la tarde o cualquier modalidad equivalente.</p> <p><b>Artículo 81.- ...</b></p> <p align="center"><b>No tiene correlativo</b></p>	<p><b>Decreto que reforma y adiciona diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo para fomentar la equidad y protección de las responsabilidades familiares de las madres y padres trabajadores.</b></p> <p><b>Artículo Único.</b> Se reforman los artículos 59 y 81, la fracción V del artículo 110, el Título V, Capítulo I y II, los artículos 165, 166 y 995; y se adicionan las fracciones III a X del artículo 170, y los artículos 170-A y 170-B de la Ley Federal de Trabajo, para quedar como sigue:</p> <p><b>Artículo 59. ...</b></p> <p>Los trabajadores y el patrón podrán repartir las horas de trabajo, a fin de permitir a los primeros el reposo del sábado en la tarde o cualquier modalidad equivalente, <b>especialmente, cuando la trabajadora o el trabajador tengan a su cargo el cuidado y la crianza de un hijo en edad preescolar.</b></p> <p><b>Artículo 81. ...</b></p> <p><b>Cualquier modificación respecto al periodo vacacional deberá ser acordada entre el trabajador y el patrón, dando prioridad a las madres o padres trabajadores que tengan a su cargo el cuidado exclusivo de hijas e hijos menores de edad para que dichos periodos vacacionales coincidan con las vacaciones</b></p>

**Artículo 110. ...**

I. a IV. ...

V. Pago de pensiones alimenticias en favor de *la esposa*, hijos, ascendientes y nietos, decretado por la autoridad competente; y

VI. a VII. ...

**TITULO QUINTO**  
**Trabajo de las Mujeres**

**Artículo 165.-** Las modalidades que se consignan en este capítulo tienen como propósito fundamental, *la protección de la maternidad.*

**Artículo 166.-** Cuando se ponga en peligro la salud de la mujer, o la del producto, ya sea durante el estado de gestación o el de lactancia y sin que sufra perjuicio en su salario, prestaciones y derechos, no se podrá utilizar su trabajo en labores insalubres o peligrosas, trabajo nocturno industrial, en establecimientos

**escolares.**

**Artículo 110.** Los descuentos en los salarios de los trabajadores están prohibidos, salvo en los casos y con los requisitos siguientes:

I. a IV. ...

V. Pago de pensiones alimenticias a favor del **cónyuge**, hijos, ascendientes y nietos, decretado por la autoridad competente;

VI. y VII. ...

**Título V**  
**Normas de Trabajo para la Equidad en las Responsabilidades Familiares**

**Capítulo I**  
**Protección de las Responsabilidades Familiares**

**Artículo 165.** Las modalidades que se consigna en este capítulo tienen como propósito fundamental, **proteger las responsabilidades familiares de las trabajadoras y trabajadores en igualdad de derechos, obligaciones, trato y oportunidades.**

**Artículo 166.** Cuando se ponga en peligro la salud de la mujer, o la del producto, ya sea durante el estado de gestación o el de lactancia y sin que sufra perjuicio en su salario, prestaciones y derechos, no se podrá utilizar su trabajo en labores **exhaustivas**, insalubres o peligrosas, trabajo nocturno industrial, en

comerciales o de servicio después de las diez de la noche, así como en horas extraordinarias.

**No tiene correlativo**

**No tiene correlativo**

**Artículo 170.-** Las madres trabajadoras tendrán los siguientes derechos:

I. a II. ...

*III. Los períodos de descanso a que se refiere la fracción anterior se prorrogarán por el tiempo necesario en el caso de que se encuentren imposibilitadas para trabajar a causa del embarazo o del parto;*

*IV. En el período de lactancia tendrán dos reposos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para alimentar a sus hijos, en lugar adecuado e higiénico que designe la empresa;*

*V. Durante los períodos de descanso a que se refiere la fracción II, percibirán su salario íntegro. En los casos de prórroga mencionados en la fracción III, tendrán derecho al cincuenta por ciento de su salario por un período no mayor de sesenta días;*

establecimientos comerciales o de servicio después de las diez de la noche, así como en horas extraordinarias.

**El patrón estará obligado a asignarle labores diferentes compatibles con su estado físico y capacidad, en el mismo nivel de puesto y categoría.**

## **Capítulo II**

### **Derechos de las Trabajadoras y Trabajadores Respecto a sus Responsabilidades Familiares**

**Artículo 170.** Las madres trabajadoras tendrán los siguientes derechos:

I. a II. ...

**III. En los casos de parto múltiple disfrutarán de un descanso de seis semanas anteriores y ocho semanas posteriores al mismo;**

**IV. En los casos de aborto disfrutarán de una semana de descanso;**

**V. En los casos de adopción disfrutarán de seis semanas posteriores al día en que reciban en adopción a un infante menor de seis meses, contadas a partir de que cause estado la sentencia de adopción. Si el adoptado es mayor de seis meses, el periodo será de dos semanas;**

VI. *A regresar al puesto que desempeñaban, siempre que no haya transcurrido más de un año de la fecha del parto; y*

VII. *A que se computen en su antigüedad los períodos pre y postnatales.*

**No tiene correlativo**

**VI. Los descansos aludidos en las fracciones II a V se computarán en su antigüedad y durante los mismos se percibirá el salario íntegro, sin que pueda verse afectado ningún otro derecho o condición laboral;**

**VII. A solicitud expresa de la trabajadora, previa autorización escrita del médico que cuida de su embarazo y según convenga a sus intereses familiares, ella podrá:**

**a) Transferir hasta dos de las seis semanas de descanso previas al parto para después del mismo. Si por causa de un parto anticipado la madre trabajadora dejare de disfrutar de su periodo de descanso preparto, podrá transferirlo al periodo posparto;**

**b) Permitir que sea el padre de su hijo, esposo o concubino, en lugar de ella, quien disponga de hasta dos de las semanas posteriores al parto a las que tuviera derecho para abocarse a la crianza del niño; y**

**c) Permitir que sea su esposo o concubino, en lugar de ella, quien disponga del periodo de descanso otorgado para el cuidado de su hijo en caso de adopción, de acuerdo con lo establecido en la fracción V.**

**Las opciones establecidas en los incisos a) y b) deberán ser notificadas por la madre trabajadora tanto a su patrón como al de su esposo o concubino cuando menos catorce días antes de poder hacerse efectivas;**

No tiene correlativo

**VIII. Los periodos de descanso a que se refieren las fracciones II y III se prorrogarán por todo el tiempo necesario en el caso de que las madres trabajadoras se encuentren imposibilitadas para laborar a causa del embarazo o parto, conservando el derecho de regresar al trabajo hasta un año después de este último. Estas prórrogas se computarán en su antigüedad y durante las mismas se percibirá el cincuenta por ciento del salario por un periodo no mayor de sesenta días, sin que pueda verse afectado ningún otro derecho o condición laboral;**

**IX. Las mujeres trabajadoras, durante el periodo de lactancia, que en todo caso se extenderá hasta los seis meses de edad de su hijo natural o adoptivo, podrán optar entre:**

**a) Tener dos reposos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para estar con su hijo en el lugar adecuado e higiénico que designe la empresa; o**

**b) Reducir su jornada de trabajo una hora diaria para estar con su hijo; o**

**c) Permitir que sea el padre de su hijo, esposo o concubino, quien, en lugar de ella, reduzca su jornada de trabajo una hora diaria para estar con el hijo. Esta opción deberá ser notificada por la madre trabajadora tanto a su patrón como al de su esposo o concubino, cuando menos cinco días antes de poder hacerla efectiva. Las reducciones de las jornadas aludidas en esta fracción no podrán afectar el salario ni cualquier otro derecho o condición laboral; y**

No tiene correlativo

**X. Regresar al puesto que desempeñaba, siempre que no haya transcurrido más de un año de la fecha del parto.**

**Artículo 170-A. Los padres trabajadores tendrán los siguientes derechos:**

**I. Disfrutar de tres días de descanso cuando la madre de su hijo, esposa o concubina, tenga un parto simple y de cinco días en caso de parto múltiple;**

**II. Disfrutar dos días de descanso cuando la esposa o concubina tenga un aborto;**

**III. Disfrutar de los descansos a los que la madre de su hijo, esposa o concubina tuviera derecho cuando ella expresamente se los conceda conforme a lo previsto en las fracciones VII y IX del artículo 170 de esta ley. Los descansos referidos en esta fracción se considerarán parte de la antigüedad, y durante ellos gozarán del salario íntegro, sin que pueda verse afectado en su perjuicio ningún otro derecho o condición laboral.**

**Artículo 170-B. En cada familia, el padre o la madre, según el caso, tendrá derecho a los siguientes descansos conmutables a la antigüedad, con goce íntegro de salario y sin que pueda afectarse ningún otro derecho o condición laboral:**

**I. Una semana cuando muera su esposo(a) o concubinario(a) y tengan hijos menores de doce años; y**

**II. Hasta tres días cuando lo requiera por causa de fuerza mayor justificada y la custodia definitiva de un menor de tres**



<p><b>Artículo 995.-</b> Al patrón que viole las normas <i>que rigen el trabajo de las mujeres</i> y de los menores, se le impondrá multa por el equivalente de 3 a 155 veces el salario mínimo general, calculado en los términos del artículo 992.</p>	<p>años recaiga exclusivamente en él o en ella.</p> <p><b>Artículo 995.</b> Al patrón que viole las normas <b>de trabajo para la equidad en las responsabilidades familiares y los derechos de las trabajadoras y trabajadores respecto a sus responsabilidades familiares, así como el trabajo</b> de los menores, se impondrá multa por el equivalente de <b>155 a 315</b> veces el salario mínimo general, calculado en los términos del artículo 992, <b>tomando en consideración la gravedad de la falta y las circunstancias del caso.</b></p>
	<p style="text-align: center;"><b>Transitorio</b></p> <p><b>Único.</b> Este decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.</p>

GMS/GTR